

Wat houdt het development center in?



Het development center van Gerritsen Adviesgroep is een dag waarin uw sterktes, uw zwaktes, uw drijfveren en uw ontwikkelmogelijkheden voor uw (toekomstige) functie centraal staan. Van u vragen wij actieve participatie en eigen inbreng. Als uitgangspunt worden genomen de belangrijkste competenties die behoren bij uw (toekomstige) functie.

Gedurende het development center zult u in een drietal individuele sessies met loopbaanadviseurs en psychologen vanuit verschillende invalshoeken naar uzelf kijken. U krijgt gedurende de dag feedback van onze adviseurs. Elke sessie heeft een eigen onderwerp, dat hieronder wordt toegelicht.

Voorafgaand aan de dag vult u psychologische testen in, die een goede aanvulling vormen voor het beeld dat gedurende de dag ontstaat.

Competentiegericht interview

Het competentiegericht interview is een gestructureerde manier van interviewen. Tijdens dit gesprek met een psycholoog/adviseur worden de competenties besproken die horen bij uw (toekomstige) functie. De psycholoog zal u vragen stellen over uw sterktes en zwaktes. Daarbij zal sterk de nadruk liggen op voorbeelden uit de praktijk, hoe u omgaat of om bent gegaan met bepaalde situaties.

Minitraining

In de minitraining wordt geoefend met een praktijksituatie die verwant is aan praktijksituaties op uw (toekomstig) werk. Samen met een trainer en acteur zult u een relevante situatie oefenen. U krijgt feedback en kunt vanuit uw rol mee oordelen over hetgeen er gebeurt tijdens de praktijkoefening. De trainer beoordeelt de reacties, reflectie en leervermogen en u krijgt de kans om uw motivatie voor gedrag toe te lichten en andere gedragsstijlen te laten zien.

Logische niveaus

Tijdens deze sessie zal uw adviseur u met behulp van de logische niveaus van Bateson vragenderwijs uitnodigen na te denken over uw sterktes, zwaktes, kansen en beperkingen aangaande uw ontwikkeling. U bekijkt uw functioneren en uw ontwikkelmogelijkheden in het licht van de niveaus gedrag, omgeving, vaardigheden, talenten, overtuigingen, identiteit en missie.

Psychologische testen

Voorafgaand aan de dag wordt u gevraagd een aantal psychologische testen in te vullen. Meestal zijn dit een persoonlijkheidsvragenlijst en een motivatievragenlijst. Ga bij het invullen zoveel mogelijk op uw eerste indruk af en denk niet te lang na.

Nabespreking

Tijdens de nabespreking zullen de bevindingen van de verschillende adviseurs en de psychologische testen aan u teruggekoppeld worden. Uw leading adviseur bespreekt met u de belangrijkste punten, de rode draad, die tijdens de dag naar voren is gekomen. Samen met uw adviseur bespreekt u wat u dient te ontwikkelen om nog beter en met meer plezier te functioneren.

Schrijven ontwikkelingsplan

Aan de hand van een format zet u uw bevindingen van de dag in uw persoonlijk ontwikkelingsplan. U krijgt de tijd en ruimte om een goede eerste aanzet te geven aan uw eigen ontwikkelingsplan.

Presentatie ontwikkelingsplan

Het laatste onderdeel van de dag is de presentatie van uw plan. Hierbij krijgt u tips en adviezen over de haalbaarheid en uitvoerbaarheid van uw ontwikkelingsplan en wordt er samen met u gekeken wat de eerste stappen zijn om daadwerkelijk uitvoering te geven aan uw plan.

Gerritsen Adviesgroep verrassend HRD

Huizerweg 4 / 1402 AA Bussum

Postbus 331 / 1400 AA Bussum

T 035 693 78 11

F 035 692 07 61

E info@gerritsen-adviesgroep.com

I www.gerritsen-adviesgroep.com

GER
RIT
SEN